

Generalforsamling i FOA 1

Torsdag den 30. december 2017

Valby den 30. december 2017

Referat af generalforsamlingen

Til stede: 36 stemmeberettigede

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - Formand Ken Petersson
 - Faglig sekretær Klaus Gerschanoff
 - Bilagskontrollant Jørgen Nydal
 - Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen
 - Bilagskontrollantsuppleant nyvalg

Ad. 1. Valg af dirigent

Reiner Burgwald blev valgt

Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet, da den er annonceret i kalender for 2017 – udgivet oktober 2016, Etteren oktober/november 2017 og endelig i kalender for 2018 – udkommet sammen med blandet.

Claus Windfeld er referent

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Stemmeudvalg er ikke valgt. Dirigenten kan selv klare optællingen

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Der henvises til den skriftlige beretning, som er tilgængelig på www.foa1.dk. Beretningen har været på hjemmesiden siden den 2. november 2017.

Den mundtlige beretning:

Ken Petersson startede med at præsentere de tilstedeværende fra FOA

Salg af hus

Der er kommet tilbud på vores hus for at bygge boliger – formodentlig god økonomi.. Men der skal arbejdes videre, da det ikke kun er vores hus, der er steget. Vil helst sælge til bygherrer, der bygger almennyttige boliger.

Nyhedsbrev fra FOA 1.

Det kommer en gang hver måned, så kan man bliver bedre opdateret med y information og hvad der sker i FOA 1

Medlemshvervning

Ny måde at gøre det på, hvor vi skal være bedre til at fortælle de gode historier mm

Lederforum

Nu en del af FOA – men der var usikkerhed om, hvor de skal hen. Det er ledere i den kommunale hjemmepleje – men har også en uddannelse som social og sundhedspersonale. Diskussion med SOSU-afdelingen, hvor de pt er placeret.

Overenskomst

Arriva-overenskomsten er forsvundet. Overenskomsten var næsten tom allerede inden forhandlingen, da der kun er to medarbejdere på overenskomsten. De er nu overgået til 3F-overenskomsten for chauffører

Diskussion:

H.C. Bang: Glad for at få medlemsbladet hver måned – denne gang desværre for sent til at sende evt. forslag til generalforsamlingen.

Gårdmandskorpset? Hvad handler det om?

Steen Vadgaard: Gårdmandskorpset – arbejdsgiver tænker i overenskomster og centralisering af driften på skoler. En række skoler er overgået til gårdmandskorpset, som ellers udelukkende har serviceret børneinstitutioner, men som også gerne vil servicere skolerne.

Sag sendt i forbundet efter lokal forhandling – synes vi har en god sag – med vinklen, at teknisk serviceoverenskomsten bruges på skolerne og specialarbejderne hører til på børneinstitutionsområdet

Ken Petersson: Indkaldelse har allerede været i Etteren fra september 2017

Iben Hauge fra Center for Parkering: Pauser, hvor der er diskussioner mellem kollegerne om frokostpausen. Vil sikre sig, at FOA 1 bakker om den betalte frokostpause i de kommende overenskomstforhandlinger.

Ken Petersson: Problemet i Staten er for de grupper, der har fået betalt frokost "foræret". Det samme problem er f.eks. i Overenskomst for teknisk service, hvor man ikke har betalt frokost. Der er flere grupper, der har betalt frokost som en del af overenskomsten.

Reiner Burgwald: Det er kun ansatte fra før 1995, der har betalt frokost som personlig ordning, hvis man var på en overenskomst, der havde betalt frokost. Kravet bliver i øvrigt rejst til overenskomst 2018.

Henrik Hast, Rigshospitalet: Ønsker at høre om den ny portøruddannelse. Hvordan går det med uddannelsen? Dennis Kristensen har fortalt, at Karen Stæhr er i gang.

Ken Petersson: Vi ved lige så meget som Henrik. Stafetten ligger et sted mellem Dennis Kristensen og Karen Stæhr

Steen Vadgaard: FOA 1 skal rette forespørgsel til forbundet for at finde ud af, hvor langt vi er kommet i forhold til portøruddannelsen

Klaus Gerschanoff: Der har været afholdt mange og har været meget pres på fra forbundets side, men det er noget op ad bakke, at få færdiggjort arbejdet. Der er 3 hold i gang i øjeblikket, så portøruddannelsen fungerer.

Henrik Hast, Rigshospitalet: Bakker op om arbejdet med uddannelsen. Bakker også op om Steen Vadgaards forslag. Besøg fra Norge, som vil vide mere om portører i Danmark – 4 årig uddannelse i Norge. Hvad er en "blå" portør?

Steen Warcelmann: Gælder det også selv om man har flyttet arbejdet.

Reiner Burgwald: Det gælder ikke, selv om du har medlem af FOA i en årrække.

Lars Lund, Rigshospitalet: Giver problemer, at der er kommet en ejendomsenhed og hvem der skal løse opgaverne. Ejendomsenheden lægger op til, at portørerne kan være en del af det.

Ken Petersson: Har været i kontakt med politikerne om dette. Lederen Kornbo har meldt ud, at han godt kunne være en del af ejendomsenheden på sigt. Det var en del af de slides, han kom ud med efter starten. Politikerne melder dog tilbage, at det er der ingen planer om. De "blå" portører skal med og det har hele tiden været planen. Det er de "hvide" portører, som ikke skal med over. Ikke et ønske blandt politikere at få erstattet portører med serviceassistenter. Definition af en "blå" portør – det er uklart og der er også grænseflader, men hvis man ikke har patientkontakt overhovedet, så er man "blå" portører.

Martin Lund, Bispebjerg: Der har været planer om at overføre portørerne til ejendomsdriften, men det er lagt på køl igen. Efterhånden den eneste region, hvor der stadig er portører. Bliver ikke ansat mange og derfor kan det også være svært at fylde portøruddannelsen op.

Iben Hauge: Er FOA 1 så ensfarvet (ældre mænd, få kvinder, få af anden etnisk herkomst. Referenten), som det ser ud i salen. I Center for Parkering er fordelingen af medarbejdere helt anderledes.

Ken Petersson: Ja, vi er mandegrupper i FOA 1 og men vi har medlemmer, som er af anden etnisk herkomst end de tilstedeværende på denne generalforsamling. I modsætning til andre FOA-afdelinger har vi kun få kvinder i afdelingen. De tilstedeværende er derfor rimeligt repræsentative for FOA 1 generelt.

Længere diskussion af

- sundhedstilstanden blandt medlemmerne,
- projektet i Sundhedsforvaltningen i Københavns Kommune,
- uligheden i sundheden, hvor de forskellige initiativer ikke rigtig fører til noget
- forbundets arbejde med sundheden herunder tilbagetrækningsalder, manglende pauser

Beretning enstemmigt godkendt

Ad. 4. Årsregnskab

Årsregnskabet:

- Udleveret ved indgangen, 17 sider
- På hjemmesiden siden 16. november

Årsregnskabet vedrører kalenderåret 2016:

- Således et kig langt tilbage i tiden
- Repræsentantskabet, bilagskontrollanter og revisor har alle godkendt regnskabet

Ledelsesberetning (side 8):

- Overskud på 969.272 (svarende til knap 10 %)
- Overføres til fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter!
- Formuen nu 7.573.785 inkl. fonde
- Et mindre medlemsfald i perioden på 1,1 % af fuldtidsmedlemmer – og en mindre medlemsfremgang på 7,6 % af efterlønsmedlemmer

Anvendt regnskabspraksis (side 9 – 10):

- Ingen ændringer i regnskabspraksis i forhold til årsregnskabet for 2015

Resultatopgørelse (side 11, noter side 14 – 15):

- Resultatet nederst (overskud på 969.272), sammenligningstal 2015 til højre (overskud på 101.204)
- Kontingenter (øverst):
 - Er ca 152.000 lavere end i 2015 (ca. 1,5 %)
 - Skyldes medlemsfald gennem året
- Lønninger (note 1 på side 14)
 - Er ca. 486.000 lavere end i 2015
 - Ekstraordinære udgifter til fratrædelse i 2015
 - 2 poster (Lønomskostning kontingentenhed & A-kassens andel af lønninger) er flyttet ned under administration (A-kassens andel af administration) efter aftale med revisor
- Møde- og uddannelsesaktiviteter:
 - En stigning på ca 360.000
 - Skyldes bl.a. en stigning i lønrefusion til arbejdsgivere på ca. 184.000 og en ekstraordinær udgift til intern kompetenceudvikling på 100.000,-
- Information (note 2 på side 14):
 - Er ca. 203.000 lavere end i 2015

- Administration (note 3 på side 14):
 - Er ca. 203.000 lavere end i 2015
 - Skyldes generelle besparelser på administrationen
- Kontingenter, tilskud, gaver m.v. (note 4 på side 15):
 - Er ca. 65.000 lavere end i 2015
 - Besparelser på bl.a. kulturelle medlemsarrangementer og gaver/repræsentation
- Ejendom (note 5 på side 15):
 - Er ca. 119.000 lavere end i 2015
 - Skyldes bl.a. færre udgifter til vedligeholdelse og større indtægter
- Ekstraordinære poster (note 6 på side 14):
 - Er ca. 299.000 (indtægter) højere end i 2015
 - Skyldes især erstatning for mangelfuld rådgivning fra revisor
- Skat
 - Er ca. 230.000 (indtægt) højere end i 2015
 - Tilbagebetaling af for meget betalt skat igennem de sidste 5 år

Balance (side 12- 13, noter side 16 - 17):

- Ejendom (side 12 øverst, note 7 på side 16) &
- Inventar (side 12 øverst, note 8 på side 16)
- Egenkapital (side 13 øverst):
- Formue:
 - Ca 4.900.000 - svarende til formuen i 2015
- Fonde:
 - Indestående i fondene pr. 31. december 2016
- Noter for hver enkelt fond side 16 – 17:
 - I Bistandsfonden har vi i 2016 udbetalt mere, end vi har hensat – dog stadig rigelig med penge
 - Fonden til ekstraordinære aktiviteter er tillagt årets overskud. Pæn formue, men også pænt forbrug i 2017

Årsregnskabet godkendelse (side 4 – 7):

- Valgte bilagskontrollanter: Ingen anledning til bemærkninger
- Repræsentantskabet: Indstiller årsregnskabet til godkendelse
- Statsautoriseret revisor: Ingen anledning til forbehold

Fremtiden:

- Repræsentantskabet har besluttet et budget for 2018 – uden kontingentstigning. Dog er der et forventet underskud på ca 170.000

Diskussion:

H.C. Bang: Besparelse lønudgifter – skyldes det flytningen af lønninger

Lars Lund: medlemsafgangen, hvad skyldes det og hvad ligger der i det budgetterede underskud.

Jesper Hesselholdt: Medlemsafgangen kan skyldes både afgang, potentielle medlemmer, der ikke melder sig ind mm

Hanne-Mari Padilla Kirkeby: Ikke et entydigt svar på spørgsmålet. Det kan være jobskifte, manglende indmeldinger, enkelte har problemer med økonomien, enkelte er sure på afdelingen og nogle melder sig ud af andre årsager. Vi ringer dem op og finder ud af, hvad der er problemet

Steen Vadgaard: Besparelser er også en grund, da stillingerne bliver nedlagt – vi skal være OBS på medlemstallet.

Jesper Hesselholdt: Overskuddet i 2016 skyldes returskatten og erstatningen. I 2018 er det et rent driftbudget, hvor der er underskud.

Ken Petersson: Budget 2018 indeholder to års medlemsnedgang. Repræsentantskabet har vurderet, at det har vi råd til og dernæst kan der være en mulig medlemsfremgang.

Agiterede også for vores studiekreds om "working poor" og den kommende studierejse til Tyskland – ikke mindst til Bjarne Biel, som har foreslået det et utal af gange.

Årsregnskabet enstemmigt godkendt

Ad. 5. Fremtidige aktiviteter

Fokuspunkter i den kommende generalforsamlingsperiode 2017-18

Repræsentantskabets har besluttet at indstille følgende forslag til generalforsamlingen.

Den gode FOA-afdeling

Dette fokuspunkt ønsker repræsentantskabet skal fortsætte i den kommende generalforsamlingsperiode. Dette med henblik på at fortsætte og færdiggøre drøftelser og overvejelser om FOA 1s fremadrettede struktur.

Danmark for velfærd

Repræsentantskabet forslår også at FOA 1 fokuserer på velfærdsspørgsmålet i den kommende periode. Spørgsmålet har været en stor del af debatten op til Kommunevalget 2017.

Gryden skal holdes i kog i forbindelse med OK 2018. Vigtigheden og værdien af det arbejde medlemmerne udfører i regionen og kommunerne, skal igen frem i lyset, men også at velfærdsarbejdernes indsats bedre skal kunne ses på lønsedlen.

Pengene skal ikke anvendes til skattelettelser, som regeringen ønsker.

Repræsentantskabet fastlægger efter generalforsamlingen initiativerne.

Aktiviteterne kunne være: Påvirkning af politikkerne, Demonstrationer, Medlemsarrangementer - Eventuelt sammen med andre fagforeninger.

Repræsentantskabet indstiller forslaget til godkendelse.

Diskussion:

Lars Lund: Bakker op om begge punkter. Regeringen ønsker at uddele 23 mia til skattelettelser, som risikere at komme fra vores arbejdspladser og lønninger. Vigtigt at få søsat alle skibe for at stoppe skattelettelserne, så det ikke bliver de lavest lønnede, der kommer til at betale.

Henrik Hast, Rigshospitalet: Kunne vi satse på "talentudvikling", så der er nogle unge, der kan overtage AMR-posterne (og andre poster) – udgangspunkt i sig selv, hvor han blev opdaget af de daværende TR, hvor Henrik kom derfor på kurser og blev derfor "skolet" som TR.

Steen Vadgaard: Enig med Lars Lund i budet på, at vi skal prøve at stoppe skattelettelserne og derfor er det vigtigt, at vi holder en kampagne i gang mod regeringens velfærdspolitik. Der er mulighed for at sende vordende TR på uddannelse, så det er muligt. Steen skaffer materiel til interesserede og Henrik vil også modtage.

Til Henrik: Vi har ikke ret mange unge hos os, så derfor har vi ikke udviklet så meget fokus direkte rettet mod de unge medlemmer – men er principielt enig med Henrik i, at vi skal have fokus på de unge.

Forslaget til fokuspunkter godkendt enstemmigt

Beretning vedrørende sidste års vedtagne fokuspunkter. Generalforsamlingsperiode 2016-17

Arbejds miljø

- At opkvalificere vores arbejdsmiljørepræsentanter og gøre yderligere indsats for at flere kommer på kurser og
- Vi skal øge antallet af arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne.

Uddannelse

Der har gennem hele generalforsamlingsperioden været fokus på at få vores arbejdsmiljørepræsentanter opkvalificeret i form af kurser og efteruddannelse. Vi har arbejdet hårdt på at få stort set alle vores arbejdsmiljørepræsentanter igennem AMR-samtaler i FOA 1. Samtalerne handler om arbejdsmiljørepræsentantens opgaver og kompetencer og ender ud i en kompetenceudviklings-plan. Vi har et godt samarbejde med de øvrige 4 FOA-afdelinger i København. Derfor er det nemmere at gennemføre uddannelses-tiltagene. Vi ser ikke længere aflysninger på grund af for få tilmeldte osv. De øvrige afdelinger har også arbejdet målrettet på at få så mange AMR igennem uddannelsessamtalerne. Derfor står vi i en meget bedre situation end tidligere, når vi indkalder vores arbejdsmiljørepræsentanter til kurser/efteruddannelse,

Vi er ikke helt i hus, men ca. 65% af vores arbejdsmiljørepræsentanter har nu været inde i afdelingen til en samtale.

Afdelingen skal godkende alle nye kompetencer, som vores arbejdsmiljørepræsentanter får - så vi har en fin føling med udviklingen.

Nye AMR

Vi har også haft en strategi, der går på at få valgt flere arbejdsmiljørepræsentanter. Vores fremgangsmåde har været arbejdspladsbesøg og dialog. Vi har i det indeværende generalforsamlingsår fået 18 nye arbejdsmiljørepræsentanter.

Der er stadig arbejdspladser, hvor der er mulighed for at vælge en AMR. Derfor skal vi arbejde videre med at få valgt arbejdsmiljørepræsentanter.

Den gode FOA-afdeling

Er det andet fokuspunkt. Det blev valgt efter en undersøgelse som viste, at medlemmer ønskede mere tilgængelighed, større handlekraft og mere synlighed.

Repræsentantskabet og de tillidsvalgte har drøftet og besluttet en udvidelse af åbningstiden med 10,5 time pr. uge både telefonisk og ved personligt fremmøde.

Repræsentantskabet har også kigget på hvordan andre FOA-afdelinger har struktureret sig anderledes end FOA 1. Nogen mere eller mindre suveræne sektoropdelte afdelinger, andre afdelinger har frikøbt fællestillidsrepræsentanter, som så også udfører organisationsarbejde. Der er ikke lavet nogen indstillinger, men repræsentantskabet forsætter drøftelserne.

Taget til efterretning

Ad. 6. Indkomne forslag

Alle forslag er fra repræsentantskabet, da der ikke er kommet forslag fra medlemmerne/klubberne.

- Forslag om indmeldelse i LO Hovedstaden med en medfølgende kontingentstigning på 1,5 kr pr. måned pr. medlem

Ken Petersson fortalte baggrunden for forslaget – at vi er medlem af LO, men at vi ikke er medlemmer af den lokale LO-Sektion. Vi har fået en del af ydelserne – ligesom de gule fagforeninger uden at betale. Vores holdning er, at vi skal være en del af det også økonomisk. Der er også en stor værdi i arbejdet, som LO laver i de lokale arbejdsmarkedsråd.

H.C. Bang: Hvad er nyt i forhold til, at vi tidligere har valgt at live ude? FOA 1 kommer ikke til at betale, men det enkelte medlem kommer til at betale 1,5 kr pr. måned.

Ove Thuesen: Der er hjælp at hente direkte i forhold til beredskabsområdet.

Lars Lund: vi skal hjælpe hinanden og bruge de muligheder vi har. Derfor bakker Lars op om forslaget

Jens Anker Clausen, Rigshospitalet: Overrasket over, at vi ikke er med og mener, at vi selvfølgelig skal meldes ind. Ikke et argument, at vi ikke kan få nok ud af LO Hovedstaden – så må vi gå ind og påvirke beslutningerne.

Carsten Grund Sørensen: Er ikke enig i, at vi skal meldes ind. Havde behov for hjælp, men kunne ikke få det, da LO (landsorganisationsdelen) nedlagde veto. Sagen handlede om sag med Prosa, hvor HK København godt vil hjælpe, men bliver underkendt af HK.

Ken Petersson gav bud på, hvad vi kan hente hjælp til: Arbejdsmiljøområdet, hvor Klaus Gerschanoff er noget alene – her kan der hentes både hjælp og sparring. Beredskabsområdet, hvor LO Hovedstaden kan gå ind og give os de "muskler" som vi ikke selv har. Der er også stor viden om området.

HK er ikke LO.

Bjarne Biel: Alle skal have den hjælp, men kan vi få den hjælp andet sted fra f.eks. LO på landsplan og Arbejdsmiljøfondet

Ken Petersson: Lokalafdelingerne kan normalt ikke få hjælp af LO centralt. FOA har faktisk stillet forslag om, at det centrale kontingent også finansierer den lokale LO-sektion, da det ikke giver mening at der skal stiles et lokalt kontingent. Men det gik ikke igennem.

Forslaget vedtaget med 30 stemmer for og 6 imod. Alle har stemt.

- Forslag om fratrædelsesordning for Allan Olsen med en økonomisk omkostning på kr. 241.001,65 som formuefinansieres

Ken Petersson: Der skal vælges en ny på lederområdet og der er et ønske om at have en periode, hvor der kan overlappes med den nyvalgte, så denne kan læres op.

Her handler det også om, at Allan Olsen har et ønske om at gå på nedsat tid – ligesom mange af vores medlemmer gør. Derfor er beløbet nævnt ovenfor lønnen for Allans Olsen stilling på nedsat tid.

Der er kun 35 stemmeberettigede, da en person har forladt generalforsamlingen.

Forslaget godkendt med 34 stemmer for, 0 undlader, 1 imod

- Forslag om afholdelse af ekstraordinær generalforsamling i foråret 2018 for valg af ny faglig sekretær for lederområdet – af og blandt lederne i FOA 1.

Ken Petersson: Allan Olsen går af på den kommende ordinære generalforsamling. Forslaget indebærer en længere valgperiode, end lovene foreskriver for den nyvalgte, så personen kan komme ind i arbejdet. Hvis det skulle være en halvårlig periode, hvor en længere valgperiode giver bedre mulighed for at komme ind i arbejdet.

Per Olsen: Vil det kunne gentage sig?

Ken Petersson: Nej. Man kan normalt ikke stille op udenfor valgperioderne, da det kræver at beretningen nedstemmes.

Bjarne Biel: Er stillingen skræddersyet til en bestemt?

Ken Petersson: Nej, der er 3 – 4 stykker, som har forhørt sig, men vi ved ikke, om de vil stille op eller andre vil. Det eneste vi ved er, at det er en leder.

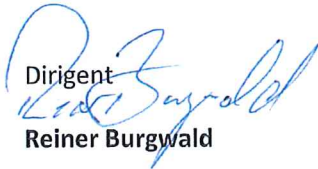
Der er kun 35 stemmeberettigede, da en person har forladt generalforsamlingen.

Forslaget vedtaget 31 stemmer for, 4 undlader, 0 imod

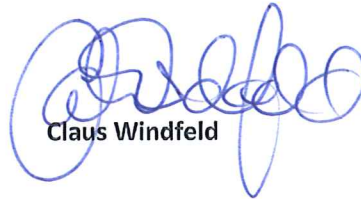
Ad. 7. Valg – på valg er:

- Formand Ken Petersson - genvalgt
- Faglig sekretær Klaus Gerschanoff - genvalgt

- Bilagskontrollant Jørgen Nydal - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen - genvalgt
- Bilagskontrollantsuppleant nyvalg – Bjarne Biel nyvalgt

Dirigent

Reiner Burgwald

Referent


Claus Windfeld